

求 人 票

求人先	ふりがな	つがるほけんせいかつきょうどうくみあい			代表者	役職	理事長	
	事業所名	津軽保健生活協同組合				氏名	安田 肇	
	所在地	〒036-8045 青森県弘前市大字野田2丁目2番地1			採用担当	部署	生協本部総務部	
	事業内容	医療業 福祉業				役職	次長	
					氏名	古村 律子		
					電話	0172-33-7515		
求人内容	勤務先	病院・診療所・介護サービス事業			求人数	若干名		
		津軽保健生協の各事業所						
	採用月日	2022年4月1日			職種	医療経営マネジメント総合職 (事務員総合職)		
応募・選考要領	提出書類	履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・その他() ※既卒者は履歴書、卒業証明書						
	受付期間	2021年11月22日～2022年1月15日						
	説明会日時	希望者は電話にて相談						
	選考日時	書類選考合格者には2022年1月19日(水)午後1時30分～2時に電話でご連絡差し上げます。 2022年1月28日(金) 場所: 生協本部2階ホール 午前9時～ 午前: 筆記試験(一般教養・小論文) 筆記試験合格者は午後よりグループワーク・面接を行います。						
	書類提出先	〒036-8045 青森県弘前市大字野田2丁目2番地1 津軽保健生活協同組合 総務部へ郵送してください。 ※2022年1月15日(土)消印有効						
	選考方法	筆記	有 [専門・常識・一般教養・語学・小論文・適正・その他]			無		
	面接	有	検査	有(健康診断)		書類選考	有	
採用条件等	設立	昭和27年		従業員数			1,200名(うち女性780名)	
	資本金	1,582百万円		年商	9,643百万円		定年制	有(60才)
	勤務時間	8時30分～16時40分(土曜日・12時30分迄)					交代制	有・無
	休日	日曜・祝祭日・メーデー・創立記念日(8月1日)他					週休二日制	有(4週6休)
	有給休暇	就職した初年度は10日、2年目以降は1年増す毎に2日を加算し、最高20日を限度とします。						
	基本給	175,400円～191,000円(年齢給)					賞与 年3回 (夏期・冬期・薪炭手当)	
	各種手当等	通勤手当、住宅手当、家族手当、残業手当 等						
	総支給額(税込)	(見込み)182,400円～198,000円					昇給 年1回	
	社宅制度	無	育児・介護 休業制度		有	労働組合		有
		有		有		共有		有
加入保険等	健康・厚生・雇用・労災							
生協の業務内容	<p>津軽保健生活協同組合は、医療・介護・福祉の総合事業を行っている生活協同組合です。事業を通して地域住民と生協組合員の“いのちと健康”を守り、安心して住み続けられる街づくりを進めており、津軽地域を中心に、約6.5万人の生協組合員に支えられています。地域の救急医療の約4割を担っている健生病院、精神科の藤代健生病院の2つの病院と、4つの診療所をはじめ、訪問看護ステーションなどを運営しています。</p> <p>健生病院では新型コロナウイルス感染症患者の受入れやドライブスルーPCR検査の実施を行っており、新型コロナワクチン接種については全ての病院・診療所で実施し、地域医療を支えています。</p> <p>私たちは、地域に根ざした医療活動および生協運動に熱意を持って参加し、将来的に幹部としての成長を期待できる医療経営マネジメント総合職を募集しています。医療経営マネジメント総合職の業務内容は以下の通りです。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 生協の経営と運営に関する総合的なマネジメント 2) 病院・診療所・介護事業所の経営、運営に関するマネジメント 3) 医療材料等の管理を行う「用度業務」、損益計算書等の経営資料作成・管理を行う「経理業務」、給与計算・労務管理を行う「総務・庶務業務」 4) 病院・診療所等の医療行為の報酬を計算・請求を担当する「診療事務業務」、診療に関するデータを管理する「医療情報業務」 5) 生協の健康づくり運動、まちづくり運動をサポートする「生協組織マネジメント業務」 6) 臨床研修指定病院である健生病院の医師研修や医師業務の補助を行う「医局マネジメント業務」 							